



Save the date:
donderdag 14 november 2019

Hoe werk je als organisatie volgens De Bedoeling?



Hoor alle ins & outs

Leren & ontwikkelen volgens De Bedoeling



Hoe werk je als organisatie volgens De Bedoeling?

Zorgorganisatie Thebe vertelt over het grootste verandertraject in haar geschiedenis: van werken vanuit het systeem naar werken vanuit de Bedoeling, van hiërarchie naar zelfstandige teams. Een nieuwe visie op leiderschap en een ander besturingsmodel. Laat u inspireren door bestuurders, toezichthouders, opleidings- en HR-adviseurs en managers van Thebe. Leer van hun ervaringen van andere zorgorganisaties en van de aanpak van Opleidingsinstituut KMBV.

Waarom deze bijeenkomst?

De vele ontwikkelingen en veranderingen in de ouderenzorg vragen om wendbare organisaties en andere competenties van zorgprofessionals. Continu leren, ontwikkelen, aanpassen en verbeteren door medewerkers, teams en organisaties is van groot belang. Zorgorganisaties zijn volop bezig met de plannen voor de veranderopgave in de VVT-sector. De implementatie van de veranderagenda vormt hierbij de grootste uitdaging. Hoe zorg je ervoor dat de plannen en de gewenste verandering bij alle medewerkers onder de aandacht komt? En hoe ga je de plannen uitvoeren? Hoe wordt de verandering breed gedragen in de organisatie en gaan medewerkers er structureel met elkaar en met de klanten mee werken? Hierover gaan we met elkaar in gesprek.

Organisatieontwikkeling bij 4000 medewerkers

In deze unieke, eenmalige bijeenkomst vertellen bestuurders Marijke Megens en Agnes Klaren van zorgorganisatie Thebe u graag over het ontwikkelprogramma De Bedoeling dat maar liefst 4000 medewerkers hebben gevolgd. Met thema's als menslievende zorg, zelfsturende teams, visie op leiderschap, besturingsmodel en de lerende organisatie. Medewerkers van Thebe vertellen u hoe zij het traject hebben ervaren en ermee aan de slag zijn gegaan.

Frank Seine, directeur van Opleidingsinstituut KMBV, en programmamanager Carmen van Dam nemen u mee in hoe Opleidingsinstituut KMBV in co-creatie met Thebe vormgaf aan

het Ontwikkelprogramma en de implementatie ervan.

Na de plenaire inleidingen vinden interactieve sessies plaats, met daarin thema's die Thebe tegenkwam bij hun organisatie ontwikkelprogramma. U gaat met elkaar in gesprek, deelt kennis en ervaringen en leert van elkaar.

Onderwerpen die aan bod komen zijn:

- Hoe kom je in co-creatie tot een ontwikkelprogramma?
- Wat vraagt zo'n ontwikkelprogramma van leiderschap?
- Hoe word je een lerende organisatie?
- Hoe inspireer je medewerkers tot ideeën voor verandering?



Resultaat

Aan het einde van deze bijeenkomst heeft u een realistisch beeld gekregen van het ontwikkelprogramma De Bedoeling van Thebe. U heeft inzicht in hoe een ontwikkelprogramma bij kan dragen aan de organisatieontwikkeling en de gewenste verandering. U weet aan welke onderwerpen u aandacht moet besteden en heeft inzicht gekregen in succesfactoren en leermomenten, inclusief oplossingsrichtingen.

Thebe en De Bedoeling

Thebe levert wijkverpleging, specialistische zorg, thuisbegeleiding en dagbesteding in 22 gemeenten in West- en Midden-Brabant. Daarnaast biedt Thebe zorg in 23 woonzorgcentra in de regio. Thebe vindt het belangrijk dat cliënten zoveel mogelijk eigen regie

houden, ook als professionele zorg en ondersteuning nodig is. Onze visie op zorg hebben wij onder woorden gebracht in onze Bedoeling.

De Bedoeling van Thebe dient als rode draad in onze zorgverlening. Deze zorg kunnen wij alleen bieden in samenwerking met de cliënt zelf en zijn naasten. Thebe wil daarom dat De Bedoeling daadwerkelijk in daden wordt omgezet. Dit doen we onder andere door het aanbieden van het ontwikkelprogramma aan alle medewerkers. De visie moet doorleefd en beleefd worden, met het daarbij horende gedrag in de praktijk. Medewerkers ervaren meer vrijheid en worden uitgedaagd en geholpen om problemen zelf op te lossen. De beweging die is ontstaan, is niet meer te stoppen.

Programma

15.30 - 16.00	Ontvangst, inloop
16.00 - 17.20	Plenair programma
17.20 - 18.00	Buffet, netwerkgesprekken
18.00 - 19.30	Interactieve sessies en komen tot actie, wat ga ik doen?
19.45 - 20.00	Afsluiting

Opleidingsinstituut KMBV en Avicenna Academie voor Leiderschap organiseren tientallen organisatie-ontwikkeltrajecten in de zorg. Hierbij zijn telkens zorgprofessionals, leidinggevendenden, staffunctionarissen, bestuurders en toezichthouders volop bij betrokken. De integrale aanpak kenmerkt zich door diversiteit in praktijkgerichte werkvormen, waarbij alle echelons betrokken zijn. De trajecten worden altijd in co-creatie met de opdrachtgever ontwikkeld. In zowel ziekenhuizen, GGZ organisaties, Gehandicapteninstellingen en VV&T-organisaties zijn de succesvolle trajecten uitgevoerd.

www.kmbv.nl

Wie, wat, waar en wanneer?

Wanneer	Donderdag 14 november 2019
Waar	n.t.b. locatie centraal in Nederland.
Voor wie	Voor bestuurders, raden van toezicht, managers en HR- en opleidingsadviseurs in de VVT- sector.
Kosten	Losse deelname voor één persoon € 195,-
	Met 2 personen vanuit één organisatie waarvan één in de functie van bestuurder en één in de functie van toezichthouder € 325,-
	Losse deelname voor 3 personen met verschillende functies uit één organisatie € 475,-

[DIRECT AANMELDEN >](#)