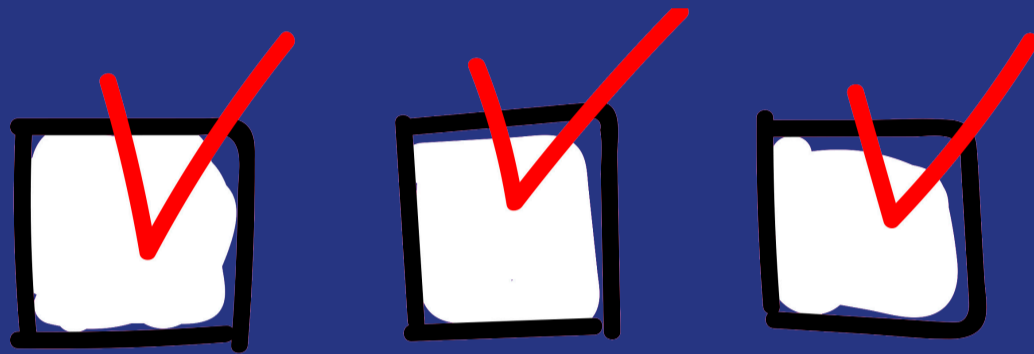


meaningful matters.

**AVICENNA**

ACADEMIE VOOR LEIDERSCHAP

Ben jij een Regievoerder in ontwikkeling?  
Dan ben jij misschien wel onze nieuwe



# Programma Manager Leiderschapsontwikkeling





Meaningful Matters is het moederbedrijf van vier verschillende labels, die elk hun eigen opleidingen en ontwikkeltrajecten verzorgen:

Opleidingsinstituut KMBV, Avicenna Academie voor Leiderschap,

Academie voor Toezichthouders en Commissarissen en Empowering

Center. Al ruim 30 jaar organiseren we jaarlijks circa 350 trajecten in binnen en buitenland.

Professionele én persoonlijke groei in het werk vinden wij heel belangrijk.

Wij bieden daarom ook alle kansen aan een Programmamanager

Leiderschapsontwikkeling die zichzelf wil blijven ontwikkelen.

We houden van gedrevenheid,

no nonsens, directheid en leveren

graag een betrokken en persoonlijke dienstverlening.

**Wij geloven dat iedereen het verschil kan maken. Ook jij. In het klein en in het groot. Voor jezelf, voor de mensen om je heen, voor de organisatie en voor de maatschappij. Daar staan wij voor! Om ons team van ruim 20 mensen op korte termijn uit te breiden, zoeken wij een Programma Manager Leiderschapsontwikkeling.**

#### De functie

Als Programma Manager Leiderschapsontwikkeling heb je de integrale verantwoordelijkheid en regie over diverse ontwikkelprogramma's van Avicenna Academie voor Leiderschap. Dat betekent dat je je bezighoudt met de inhoudelijke en didactische opzet en contact hebt met docenten en moderatoren. Daarnaast zoek je actief de samenwerking met verschillende medewerkers in de organisatie. Je stemt af met de marketing over de positionering en zichtbaarheid van de ontwikkelprogramma's en met projectmanagement over de daadwerkelijke vormgeving en uitvoer. Je voert intakegesprekken met (potentiële) deelnemers. Je bent inhoudelijke vraagbaak voor jouw programma's, zowel intern als extern. Je krijgt reeds ontwikkelde opleidingstrajecten onder je hoede en zult nieuwe ontwikkeltrajecten (mede) gaan vormgeven. Je bent samen met anderen vanuit jouw rol tevens verantwoordelijk voor onderhouden en uitbreiden van accounts en draagt, o.a. door goed relatiebeheer, zorg voor de continuïteit van de business en verwerven van (vervolg) opdrachten.

#### Taken

Samengevat ben je regievoerder in ontwikkeling. Dat houdt in dat je vormgeeft aan de volgende aspecten:

#### Inhoud

- Je ontwikkelt en actualiseert de inhoud van leergangen en ontwikkeltrajecten in samenspraak met de inhoudelijk betrokkenen (docenten/trainers/acteurs/moderatoren, facilitators, etc.);
- Je werft en selecteert voortdurend nieuwe docenten en trainers t.b.v. een state-of the-art docenten/trainerscorps;
- Je stemt de inhoud en didactiek van het ontwikkeltraject af op de ontwikkelbehoeftes van de deelnemers en/of de organisatie;
- Je spreekt extern inhoudelijk betrokkenen in op basis van de klantbehoefte en stuurt waar nodig tussentijds docenten en moderatoren bij.

#### Werving van deelnemers

- Samen met de marketing- en salesafdeling ontwikkel je marketingacties voor leadgeneratie & werving van deelnemers van de leergangen en ontwikkeltrajecten die onder jouw regie vallen;
- Je levert hiervoor ook content aan of benadert docenten t.b.v. contentmarketing;
- Je benadert zelf ook pro-actief geïnteresseerden en potentiële deelnemers en hebt een netwerk dat dat mogelijk maakt;
- Je doet intakes om zo tot juist advies voor onze leergangen en coaching te komen, passend bij de leer- en ontwikkelvraag van de deelnemer en/of organisatie.

#### Werving van incompany opdrachten en relatiebeheer

- Je onderhoudt bestaande accounts t.b.v. het behouden en/of uitbreiden van business (relatiebeheer en -ontwikkeling);
- Je ondersteunt inhoudelijk de andere programma-managers bij de acquisitie van omvangrijke en complexe opdrachten in de vorm van (mede) schrijven van voorstellen;
- Je benadert prospects en/of volgt leads op ten behoeve van het werven van incompany opdrachten.

#### Financieel

- Je stelt de begrotingen voor de leergangen en incompanies, waarvoor jij verantwoordelijk bent op en zorgt dat deze nagekomen worden.

#### Evaluatie

- Je zorgt voor een goede evaluatie van jouw trajecten, waaronder evaluaties met de docenten, deelnemers en alumni;
- Je neemt maatregelen voortkomend vanuit de evaluaties t.b.v. de verbetering van de kwaliteit en/of het financieel resultaat van de opleiding.



#### **Je bent**

- Klantgericht;
- Een goede samenwerker (intern en extern);
- Resultaatgericht;
- Oplossingsgericht;
- Accuraat;
- Pro actief.

#### **Je hebt**

- Kennis van de doelgroep en een netwerk opgebouwd op directie- en bestuursniveau;
- Ervaring in diverse sectoren, zowel in het bedrijfsleven als binnen maatschappelijke organisaties;
- Ervaring met organisatieontwikkeling en bedrijfskundige thematieken;
- Kennis van en ervaring met didactische werkvormen die binnen deze thematieken hebben bewezen waardevol te zijn;
- Zelf programma's ontwikkeld op het gebied van leiderschap- en organisatieontwikkeling en/of bent zelf actief (geweest) in coaching van het hoger echelon van organisaties;
- Een positieve attitude naar en bij voorkeur ruimschootse ervaring in een hoogwaardige manier van marketing & werving van opdrachten;
- Vermogen tot regievoering. Je weet hoe je -intern en extern- regie kunt voeren op een project en doet dat met plezier. Jouw ervaring met projectmatig werken helpt daarbij;
- Cijfermatig voldoende kennis en ervaring. Je kunt een begroting opstellen voor een ontwikkeltraject en hebt voldoende affiniteit met cijfers om te zorgen dat deze nageleefd wordt of op tijd kan worden bijgesteld.

Als Programma Manager Leiderschapsontwikkeling onderschrijf je de kernwaarden van Meaningful Matters en ben je intrinsiek gemotiveerd om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

#### **Locatie**

Meaningful Matters heeft locaties in Deventer en Amersfoort. De Programma Manager Leiderschapsontwikkeling werkt voornamelijk (circa 3 dagen per week) vanuit de vestiging Amersfoort. Het is gewenst circa 1 dag in de week vanuit Deventer te werken.

#### **Voor meer informatie:**

Informatie over onze organisatie en de daarbij behorende labels tref je aan op onze website [meaningfulmatters.nl](http://meaningfulmatters.nl). Voor eventuele vragen over de vacature kun je contact opnemen met Monique Hammink of Frank Seine op telefoonnummer 0570 - 76 00 00.

Ben jij de gedreven persoon waar wij naar op zoek zijn en wil je graag onderdeel worden van ons team?

Dan kun je jouw motivatie en CV sturen naar [vacature@academievoorleiderschap.nl](mailto:vacature@academievoorleiderschap.nl).